



Утверждаю  
директор МБОУ СОШ с. Трунтайшево  
И.А. Гимаев  
приказ № 40 от 28.04.2017 г.

## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Трунтайшево муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Трунтайшево муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан (далее МБОУ СОШ с. Трунтайшево) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс служит основой для формирования должной морали в образовательной сфере, уважительного отношения к системе образования Республики Башкортостан в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.
- 1.3. Знание и соблюдение руководителем и работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения.
- 1.4. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБОУ СОШ с. Трунтайшево независимо от замещаемой ими должности.
- 1.5. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
- 1.6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.
- 1.7. Положения настоящего Кодекса обязательны для всех работников МБОУ СОШ с. Трунтайшево.

### **2.2. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе**

- 2.1. Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- профессиональная этика - это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;
- кодекс профессиональной этики работников учреждения - это свод норм одобряющего поведения для работников отдела образования;
- материальная выгода - приобретение, которое может быть получено работником учреждения, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;
- личная выгода - заинтересованность работника учреждения, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;
- конфликт интересов - ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника учреждения в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее, исполнение работником должностных обязанностей;
- коррупция - злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан с целью получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- конфиденциальная информация - документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе персональные данные граждан Российской Федерации, и которая стала известна работнику учреждения в связи с исполнением должностных обязанностей.

### **3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников**

3.1. Гражданин Российской Федерации, поступающий на должность работника МБОУ СОШ с. Трунтайшево обязан ознакомиться с положениями Кодекса под роспись и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

3.2. Каждый руководитель должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от руководителя поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

3.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения каждым работником своих должностных обязанностей. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;

и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в Отделе образования используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ сотрудника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ СОШ с. Трунтайшево;
- увольнение работника по его инициативе;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.3.Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБОУ СОШ с. Трунтайшево и сотрудника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

## **5. Меры по разрешению конфликта интересов**

5.1. В МБОУ СОШ с. Трунтайшево предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.2. Поступившая информация проверяется начальником с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ СОШ с. Трунтайшево рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются способы их разрешения, указанные в п.4.2 настоящего Положения.

## **6. Ответственность сотрудников за несоблюдение настоящего Положения.**

В случае несоблюдения настоящего Положения сотрудники МБОУ СОШ с. Трунтайшево несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с. Трунтайшево  
муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан

П Р И К А З

от 28.04.2017 года

№ 40

«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Трунтайшево муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан»

В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников МБОУ СОШ с. Трунтайшево, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ с. Трунтайшево.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.



Директор школы.

Гимаев И.А.